

弁護士法人デイト法律事務所は、労務、ビジネス関連のニュースや当事務所の近況などを、ニュースレターとして不定期にお送りさせていただいております。四季折々のお手紙としてご理解いただき、当事務所の近況やご挨拶のほか、企業法務に携わる方に少しでもお役に立てる情報となれば幸いです。

- 今月の内容
- モラハラ夫の特徴と対処法【診断チェックリスト付】
  - 養育費は何歳まで？弁護士がケース別に解説
  - 「既婚者と知らずに交際していた…慰謝料請求はできる？～『貞操権侵害』という考え方～」
  - いない社員を辞めさせる方法とは？弁護士がわかりやすく解説

## モラハラ夫の特徴と対処法【診断チェックリスト付】

### モラハラとは？

モラハラ（モラル・ハラスメント）とは、精神的な暴力のことで、簡単に言うと言葉や態度による「嫌がらせ」です。

相手を支配し精神的に追い詰めるのが典型で、身体的な暴力がないため表面化しにくい特徴があります。

### モラハラ夫とは？よくある特徴

モラハラ夫は、結婚や妊娠といったタイミングでモラハラをするようになることが多く、次のような特徴を持っています。



### モラハラ夫の典型的な発言例

たとえば、以下のような発言はモラハラに該当する可能性があります。

- ・ 妻の人格を否定するような発言
- ・ 妻を脅したり、威圧するような発言
- ・ 妻の罪悪感をあおるような発言
- ・ 自分の優位性を強調して妻をおとしめるような発言

### モラハラ夫の可能性をチェック | 簡単診断リスト

日頃の言動について具体的には、次のような言動等が見られることが多いです。

ご自身の夫に当てはまるかチェックしてみてください。

- ☐ 妻の人格を否定する
- ☐ 妻と口をきかなくなることがある（理由なく無視をする）
- ☐ 理由なく不機嫌な態度をとることがある
- ☐ 妻を見下している
- ☐ 妻の親族や友人をバカにする
- ☐ 妻を束縛する（妻のスマホをチェックする、外出を妨害する、働くことに反対するなど）
- ☐ 必要な生活費を渡さない
- ☐ 急に怒り出す、怒鳴る
- ☐ 急に妻に優しくなることがある
- ☐ 自分の非を認めない（責任転嫁して自己正当化する）
- ☐ 妻の気持ちよりも自分の都合などを優先する（勝手に予定を入れる、セックスを強要するなど）
- ☐ 世間体を気にしている
- ☐ 家庭の外では「いい夫」「いい父親」のように振る舞っている

## 弁護士法人デイト法律事務所

福岡オフィス 福岡市博多区博多駅前 2-1-1 福岡朝日ビル 7F  
東京オフィス 東京都渋谷区渋谷3-27-11 祐真ビル本館 7F  
大阪オフィス 大阪市北区梅田 1-1-3 大阪駅前第3ビル 7F  
北九州オフィス 北九州市小倉北区浅野 2-12-21 SS ビル 7・8F  
ハワイオフィス GROUP DAYLIGHT LAW FIRM, LLLC  
1600 Kapiolani Blvd. #610 Honolulu, HI 96814



この記事について  
のお問い合わせは、  
萩原までお気軽に  
どうぞ。



## モラハラ夫への接し方や対処法

改善できない夫に対しては次のように毅然と対応する必要があります。



### モラハラの相談窓口

一人で抱え込まず以下の相談窓口を頼ってみてください。

- ・配偶者暴力相談支援センター
- ・DV相談ナビダイヤル、DV相談+（プラス）
- ・警察署（生活安全課）
- ・民間の相談機関
- ・離婚問題に専門特化し、かつ、モラハラに理解のある弁護士

モラハラ夫と離婚する方法やモラハラ夫と離婚する場合に請求できる慰謝料の相場などについては下記ページでも詳しく解説しております。

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.daylight-law.jp/divorce/qa/moraotto/>  
モラハラ夫の特徴と対処法【診断チェックリスト付】

## 養育費は何歳まで？弁護士がケース別に解説

### 養育費は何歳まで支払い義務がある？

養育費は、子供が経済的・社会的に自立可能になるまでにかかる生活費、医療費、教育費などの費用です。

離婚する夫婦の間に経済的・社会的に自立できない子（未成熟の子）がいる場合、その子の養育費は、子供を直接養育しない親も負担する義務があります。

では、養育費はいつからいつまで支払い義務があるのでしょうか？

まず支払い開始時期ですが、原則として養育費の支払いを求める調停を申し立てた時や、内容証明郵便によって養育費を請求した時など、請求が客観的に明らかとなった時から発生します。

そして支払い期間ですが、養育費は原則として子供が20歳になるまで支払われます。

2022年4月1日に改正民法が施行され成人年齢が18歳に引き下げられましたが、法律上の成人年齢が引き下げられても社会の状況がいきなり変わるわけではありません。

そのため、養育費の支払いはこれまで同様「20歳になるまで」とすることが多いです。

### ケース別に検討

養育費の支払は原則として20歳までですが、事情によっては、支払い期間が延びたり、又は逆に短縮されることがあります。

#### 子供が大学に進学した場合

大学を卒業するまでは経済的・社会的に自立できないことが多いです。そこで、支払い義務者が大学進学に同意していた場合は、養育費の支払い期間の延長が認められることになります。延長期間は、大学卒業まで、又は一般に大学を卒業する年齢である22歳の3月までとなることが多いです。

#### 子供が高校を中退して働き始めた場合

子供が20歳になるまでに働き始めた場合は、子供がどのような働き方をしているかによって結論が異なってきます。

#### ・正社員として就職した場合

通常であれば経済的に自立できると期待できるため、養育費の支払いも終了します。

#### ・フリーターの場合

収入や仕事内容などの事情にもよりますが、自立できた、とはいえ「未成熟子」として扱われ、養育費の支払い義務も続く場合が多いと考えられます。

#### ・「引きこもり」や「ニート」の場合

自立できたとはいえ、少なくとも20歳になるまでは養育費の支払いを続けなければなりません。

#### 子供が障害や病気のために働くことができない場合

子供に障害や病気があり、20歳を過ぎても働いて自立することが難



しい場合もあります。

このような場合には、**20歳を過ぎても引き続き、養育費の支払いが続けられる可能性があります。**

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.daylight-law.jp/divorce/50003/nansai/>  
養育費は何歳まで？弁護士がケース別に解説

## 「既婚者と知らずに交際していた…慰謝料請求はできる？～『貞操権侵害』という考え方～」

マッチングアプリやSNSの普及に伴い、「**独身と聞いて交際を始めたものの、実は既婚者だった**」という相談が増えています。

このような場合、既婚者であることを隠して交際していた**相手に対し、慰謝料を請求できる場合があります。**

法律上、このようなケースでは「**貞操権侵害**」が問題となります。  
貞操権とは、自分の意思に基づいて恋愛や性的関係を選択する権利をいいます。

本来であれば「既婚者とは交際しなかった」「性的関係を持たなかった」という選択ができたにもかかわらず、相手から独身であると欺かれたために、その判断の機会を奪われた場合には、**精神的苦痛に対する慰謝料が認められる可能性があります。**

もともと、「既婚者だった」という事実だけで必ず慰謝料が認められるわけではありません。

例えば、相手が積極的に独身であると偽っていたのか、**交際相手が既婚者であることを知らず、また知ることができなかったのか、といった事情が重要**になります。

また、近年では、LINEやSNSでのやり取りが重要な証拠となる場面が少なくありません。

「一人暮らしをしている」「結婚歴はない」などの**メッセージや、交際の経緯が分かるやり取り**は、後の法的手続において**大きな意味を持つことがあります。**

一方で、自らが既婚者であることを知りながら交際を続けた場合には、貞操権侵害の主張は難しくなります。

また、場合によっては、既婚者の配偶者から不貞慰謝料を請求され

る可能性もあります。

マッチングアプリのプロフィールは本人が自由に作成できるものであり、**その内容が真実であるとは限りません。**

交際が深まり、将来を見据えた関係になるのであれば、生活状況や勤務形態、休日の過ごし方などに**不自然な点がないかを確認することも、自らを守るためには重要**です。

恋愛は信頼関係の上に成り立つものですが、残念ながら、**その信頼を悪用する人がいることも事実**です。

だからこそ、相手を疑うということではなく、自分自身を守るための**最低限の注意を払うこと**が、安心して交際を続けるためには必要なのかもしれません。

恋愛は感情だけでなく、法律とも密接に関わる場面があります。  
交際相手に不信感を抱いたときには、**一人で悩まず、早い段階で専門家へ相談することが、被害の拡大防止につながります。**

## 「独身」と書いてあるから安心そう思っていないか？



マッチングアプリやSNSの普及により、既婚者であっても独身を装って交際相手を探すことが容易な時代になりました。

相手が既婚者であることを隠して交際し、性的関係に至った場合には、「**貞操権侵害**」として慰謝料請求が認められる可能性があります。

経営では契約書や相手方の信用調査を行うことを意識する経営者であっても、恋愛ではプロフィールをそのまま信じてしまう方も少なくありません。

大切なのは、**相手を疑うことではなく、必要な確認を怠らないこと**です。

経営も恋愛も、トラブルを未然に防ぐためには「**信用**」と「**確認**」の**バランスが重要**です。

## いらない社員を辞めさせる方法とは？弁護士がわかりやすく解説

いらない社員とは





会社にとって人材は宝です。

しかし、残念ながら、いくら指導しても悪質な暴力行為やセクハラ等を繰り返す**モンスター社員が存在します。**

ここでは、このような悪質なモンスター社員のことを「**いらない社員**」と表現しています。

主な特徴は以下のとおりです。

- ✓ 悪質なセクハラ・パワハラを繰り返す
- ✓ 仕事をしない上に嘘の報告をする
- ✓ 素行が著しく悪い、私生活に問題
- ✓ 業務命令にも従わず、協調性がない
- ✓ 著しい能力不足



## いらない社員が会社に及ぼす影響

いらない社員を放置しておくと、会社には以下のような悪影響が及ぶ恐れがあります。

- ✓ 会社の生産性が低下する
- ✓ 取引先や関係先からの信用がなくなる
- ✓ 優秀な人材が流出する
- ✓ 社内の雰囲気が悪くなる



## 従業員が離職する方法は4つ

従業員が離職する方法にはどのようなものがあるのでしょうか。

主な方法は以下の4つです。

|      |                                               |
|------|-----------------------------------------------|
| 普通解雇 | 会社の一方的な意思表示によって辞めさせる方法ですが、厳しい条件を満たさなければなりません。 |
| 懲戒解雇 | 会社が社員に対して行う最も重い処分であり、極めて悪質な問題行動があった場合に出されます。  |

### 自主退職

社員が自らの意思で会社を退職することです。

### 合意退職

会社と社員が双方合意の上で退職することです。退職勧奨をして退職してもらう場合もこれに該当します。

## いらない社員にどう対処すべき？

いらない社員にはどう対処すべきでしょうか。

対応方法は、問題行動の悪質性の程度によって検討します。

まず、**悪質性が高い場合は懲戒解雇を検討することになります。**

ただし裁判リスクもあるため、予備的に普通解雇の意思表示もしておくと良いでしょう。

一方で、**悪質性が低い場合は退職勧奨を検討すべきです。**

もし退職勧奨がうまくいかなかった場合は、懲戒処分を出したり、指導書や注意書などの書面で注意指導を行い、**将来を見据えて対応することが大切です。**

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.komon-lawyer.jp/qa/employee/>

いらない社員を辞めさせる方法とは？弁護士がわかりやすく解説

### ※転記フリー※

このニュースレターは転記フリーです。

役に立つと思ったら、転記していただいて結構です。

今回の記事に関するお問い合わせはこちらまで

弁護士 萩原 健史

e-mail [info@daylight-law.jp](mailto:info@daylight-law.jp)

デイライト法律事務所には、各分野に強い弁護士が複数在籍しております。  
お困りのことがありましたらぜひご相談ください。



企業法務 / 労働問題



離婚・男女問題



相続 / 事業承継



交通事故 / 人身障害



刑事 / 企業犯罪



破産再生