



弁護士法人デイライト法律事務所は、労務、ビジネス関連のニュースや当事務所の近況などを、ニュースレターとして不定期にお送りさせていただいております。四季折々のお手紙としてご理解いただき、当事務所の近況やご挨拶のほか、企業法務に携わる方に少しでもお役に立てる情報となれば幸いです。

- 今月の内容
- 契約不適合責任の期間とは？期間制限について具体例で解説
 - 取締役の解任とは？手続きと注意点を解説
 - サイコパスとは？特徴・原因・社会での影響
 - 執行猶予とは？弁護士がわかりやすく解説！

契約不適合責任の期間とは？期間制限について具体例で解説

契約不適合責任を追及できる期間には、**法律で定められた厳格なタイムリミット**があります。

契約不適合責任の期間とは？

この期間制限には、性質の異なる2つのルールが存在します。

「**通知期間**」と「**消滅時効**」です。

まずは「**①通知期間**」のハードルを越え、その上で「**②消滅時効**」にかからないように権利を行使する必要があります。

そもそも契約不適合責任とは？

契約不適合責任とは、一言で言えば「**買った商品やサービスが、契約の内容と違っていた場合に、売主が負う責任**」のことです。

契約不適合の通知期間とは？

民法では、契約不適合責任について、買主が不適合を**知ったときから1年以内**に売主に通知することを求めています。

売主も買主も「商人(会社など)」である場合、民法ではなく「**商法**」という**特別ルール**が優先されます。

会社が売主で、**買主が一般消費者(個人)**の場合です。

契約不適合責任の消滅時効とは？

消滅時効とは、権利を持っていても、それを**使わずに一定期間放置**すると、**権利そのものが消えてしまう制度**です。

① **主観的起算点**：権利を行使することができることを「**知った時**」から**5年間**。

「あ、これは契約違反だ。修理請求ができるな」と買主が気づいた時点から5年以内に行使しないと、時効になります。

② **客観的起算点**：権利を「**行使することができる時**」から**10年間**。
買主が気づいているかどうかに関わらず、実際に権利を行使できる状態(通常は商品の引渡し時)になってから10年が経過すると、時効になります。

契約不適合責任の期間を延ばすことはできる？

結論から言うと、**期間を延ばすことは可能**です。

ここまで解説してきた期間は、あくまで法律が定めた標準ルールです。

弁護士法人デイライト法律事務所

福岡オフィス	福岡市博多区博多駅前 2-1-1 福岡朝日ビル 7F
東京オフィス	東京都渋谷区渋谷3-27-11 祐真ビル本館 7F
大阪オフィス	大阪市北区梅田 1-1-3 大阪駅前第3ビル 7F
北九州オフィス	北九州市小倉北区浅野 2-12-21 SSビル 7・8F
ハワイオフィス	GROUP DAYLIGHT LAW FIRM, LLLC 1600 Kapiolani Blvd. #610 Honolulu, HI 96814

事務所サイト www.daylight-law.jp 企業法務サイト www.komon-lawyer.jp



この記事についてのお問い合わせは、磯山までお気軽にどうぞ。



実際のビジネスの現場では、契約自由の原則に基づき、**当事者間の合意によってこの期間を変更することが可能**です。

契約不適合責任の期間についての注意点

契約書を作る際や、トラブルが発生した際の指針にしてください。

- 契約書の「期間」の書き方を曖昧にしない。
- 不具合を見つけたら「証拠」を残す。

トラブル発覚後、話し合い(協議)が長引くことがありますので**注意して期間を把握**する必要があります。

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.komon-lawyer.jp/qa/kikan/>

契約不適合責任の期間とは? 期間制限について具体例で解説

取締役の解任とは? 手続きと注意点を解説

企業の成長や組織の再編に伴い、時には「取締役の解任」を検討せざるを得ない場面が生じることがあります。

しかし、取締役の解任は、**手続きやその後の対応を誤ると、予期せぬ法的トラブルに発展するリスクが潜んでいます**。

今回は、経営者が知っておくべき取締役解任について解説します。

取締役の解任とは?

会社法上、取締役はいつでも株主総会の決議によって解任することができます(会社法第339条第1項)。

労働者と異なり、取締役と会社は委任関係にあるため、**会社は任期中であっても取締役を解任することが可能**です。

取締役解任の手続き

解任は株主総会の普通決議(原則として議決権の過半数)で行いますが、**会社の体制によって事前の手順が異なります**。

取締役会「非設置」会社の場合

株主総会を招集し、総会にて解任決議を行います。

取締役会「設置」会社の場合

まず取締役会を開催し、「取締役解任を議題とする株主総会の招集」を決定する必要があります。
その後、臨時株主総会を開催して解任決議を行います。

なお、代表取締役の「解職(代表権を解くこと)」は取締役会決議のみで可能ですが、取締役そのものを辞めさせる「**解任**」には**必ず株主総会が必要**です。

解任後の手続き

臨時株主総会で解任決議が可決された時点で、その取締役はその地位を失います。

なお、**会社は解任から2週間以内に、管轄の法務局へ役員変更の登記申請を行わなければなりません**。

登記を怠った場合には、**過料(ペナルティ)が科されてしまう可能性**がありますのでご注意ください。

「正当な理由」の有無と損害賠償請求

法律上「いつでも解任できる」とされていますが、ここに**大きな注意点**があります。

解任に「正当な理由」がない場合、解任された取締役は会社に対して損害賠償を請求できると定められています(会社法第339条2項)。

損害賠償が認められてしまうと、会社は、当該取締役が残りの任期中に得られるはずだった**報酬や場合によっては退職慰労金等の損害も支払わなければならなくなります**。

正当な理由と認められやすい例

取締役の行為に法令・定款違反があった場合、職務怠慢、著しい健康悪化、会社に多大な損害を与えた場合など。

正当な理由と認められにくい例

単なる「経営方針の対立」や「性格の不一致」など。

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.komon-lawyer.jp/qa/kainin/>

取締役(役員)を解任できる? 必要な手続きや注意点を解説

<https://www.komon-lawyer.jp/qa/hisettikainin/>

取締役会非設置会社で取締役を解任するときの注意点



サイコパスとは？特徴・原因・社会での影響

サイコパスとは、共感や良心の欠如を特徴とする人格的な特性で、精神医学的には「反社会性パーソナリティ障害」とされます。

実はこうした人物は、職場や友人関係など、身近なところに潜んでいることもあります。

サイコパスとは何か？

サイコパスとは、共感や良心が欠けている人格の特徴のことをいいます。

✓ 他人の気持ちに共感しない

✓ 感情の起伏が少ない

✓ 衝動的で危険な行動をとる

✓ 他人を平気で傷つけることがある



次のような傾向がある人が「サイコパス」と呼ばれることがあります。

サイコパスの特徴と行動パターン

サイコパスには、独特の特徴や行動パターンがあります。

大きな特徴のひとつが、良心の欠如です。

良心の欠如と並ぶサイコパスの中核的な特徴として、共感能力の著しい低さが挙げられます。

サイコパスは、衝動性が高く、暴力的な傾向があるとされます。

規範意識に乏しく自己中心的です。

自分にとって得になるのであれば、ためらいなく嘘をつきます。

他人を自分の目的達成のための道具として見なす傾向があります。

自身の行動に対する罪悪感の欠如と、責任を他者に転嫁する傾向が挙げられます。

恐怖や緊張といった感情を感じにくい傾向があります。

表面上魅力的に見えたり、実際に社会的に成功していたりすることもあるという点です。

サイコパスが形成される原因

脳機能の不全が生じる原因については、遺伝のような先天的要因や、生育過程における後天的な要因などさまざまなものが指摘されています。

サイコパスの診断基準と治療

心理学的にサイコパスに該当するかは、PCL-Rという評価尺度が用いられます。

精神医学上は反社会性パーソナリティ障害と位置づけられています。

反社会性パーソナリティ障害の治療に関して、現在のところ確立された治療法は存在していません。

サイコパスと日常生活：影響と対策

サイコパスの不利益から身を守るため、対策を知っておくことが有効です。

「この人はサイコパスかも？」と感づくことです。

話し合ってもわかってもらおうとか、改善してもらおうとしないほうがよいと思われます。

感情的にならず、ぐっとこらえるのが適切です。

できる限り距離を取って関わらないようにするというものです。

サイコパスと犯罪との関連性

すべてのサイコパスが犯罪者になるわけではないですし、すべての犯罪者がサイコパスというわけでもありません。

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.daylight-law.jp/criminal/qa/qa116/>

サイコパスとは？特徴・原因・社会での影響

執行猶予とは？弁護士がわかりやすく解説！

執行猶予とは、有罪判決による刑の執行を一定期間猶予することができる制度のことをいいます。



この記事では、**執行猶予の趣旨・目的、執行猶予がつく条件**などを解説します。

執行猶予と関わって思わぬトラブルに巻き込まれるといったことのないよう、参考としていただければ幸いです。

執行猶予とは

執行猶予の趣旨・目的は、刑事責任が比較的軽い者について、刑務所に服役するデメリットを回避するとともに、判決の感銘力や執行猶予取消しの威嚇によって、**社会内での自発的な更生を促し、再犯を防止する**といった点にあるとされています。

起訴されて、第1審で執行猶予がつく割合は、**約60～66%の範囲**で推移しています。

執行猶予がつくとどうなるの？

執行猶予がつけば、有罪判決であっても、刑務所に入らずに済み、**通常の社会生活を送ることができます**。

そして、猶予期間を無事に経過すると、刑の言渡しの効力は失われます。

執行猶予が取り消される割合

執行猶予の期間中に再犯を犯して執行猶予が取り消される割合は、**約9.4%**です。

ただし、執行猶予についての大きな法改正があり、**2025年6月1日に施行**されました。

執行猶予期間中に別の事件で公判請求された場合、**執行猶予が取り消され得るとする規定が新設**されたのです。

したがって、以前より、**執行猶予が取り消される可能性が高くなる可能性**があります。

再度の執行猶予とは

再度の執行猶予とは、**現在執行猶予中の者が再度、刑の執行を猶予されること**をいいます。

再度の執行猶予が認められる条件は厳しく、**量刑が2年以下の拘禁刑**であることが必要となります。

執行猶予がつく条件

執行猶予の条件は、過去に受けた刑罰についての要件と、今回の刑罰についての要件に分けられます。

執行猶予がつく可能性があるのは、「**3年以下の拘禁刑又は50万円以下の罰金を言い渡す場合**」です。

形式的な条件をすべて満たしたとしても、実際に執行猶予をつけるかどうかは、「**情状**」によって判断されます。

詳しくは以下のページをご覧ください。

<https://www.daylight-law.jp/criminal/plan/shikkoyuyo/kaisetsu/>
執行猶予とは？弁護士がわかりやすく解説！

※転記フリー※

このニュースレターは転記フリーです。

役に立つと思ったら、転記していただいて結構です。

今回の記事に関するお問い合わせはこちらまで

弁護士 磯山 敦志

e-mail info@daylight-law.jp

デイライト法律事務所には、各分野に強い弁護士が複数在籍しております。
お困りのことがありましたらぜひご相談ください。



企業法務 / 労働問題



離婚・男女問題



相続 / 事業承継



交通事故 / 人身障害



刑事 / 企業犯罪



破産再生

ご予約専用フリーダイヤル **0120-783-645**

24時間 365日 電話受付